**Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Детский сад №15»**

1. Краткая характеристика профсоюзной организации.
* Структура: председатель ППО – Пронина Л.Н.

Профком: Фролова И.В.

 Набатова Т.В.

 Хохлова И.В.

 Кочнева Е.Л.

* Численность

С момента создания профсоюзной организации в апреле 2015 года численность членов профсоюза увеличилась на 9 % и в настоящее время в профсоюзной организации состоит более половины работников (26 чел.)

1. Деятельность профкома.

В 2016 году было проведено 1 профсоюзное собрание, посвященное вопросам утверждения документов - «Положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15», «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков», «Порядок профессий и должностей, работа на которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск», «Перечень смывающих и обезвреживающих средств», «Перечень профессий и должностей с вредными и/или опасными условиями труда», «Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и /или опасными условиями труда по результатам специальной оценки труда», а также выборам в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений членов профсоюза.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (участие в разработке коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

В 2016 году состоялось 9 заседаний профкома, на которых были рассмотрены вопросы распределения расходов по профсоюзному бюджету на 2016 год, организацию и проведение праздников, поздравление членов профсоюза с юбилеем и рождением детей, выделение путевок в санаторий и материальной помощи членам профсоюза.

1. Социальное партнерство.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В 2016 году сторонами был разработан и подписан Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Члены профсоюза являются представителями в Управляющем совете учреждения, комиссии по распределению стимулирующих выплат, Комиссии по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений членов профсоюза, Комиссии по специальной оценке условий труда, Комиссии по охране труда.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановления вышестоящей профсоюзной организации.

1. Уставная деятельность.
* Социально-экономические вопросы.

Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, в разработке и утверждении «Коллективного договора». В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ "Детский сад № 15".

* Охрана труда

Работа  по улучшению  условий охраны труда, сохранению здоровья работников, проведению мероприятий по пожаробезопасному состоянию  учреждений  проводилось  в соответствии с трудовым кодексом.

В 2016 году обучение по охране труда начали 2 человека - руководитель МБ ДОУ «Детский сад 15», уполномоченный по охране труда.

В 2016 году была проведена специальная оценка условий труда рабочего места воспитателя, повара, младшего воспитателя (15 человек).

Все медицинские  осмотры  работников  проводятся  за счет средств  работодателя.

* Информационная работа

Информационная деятельность ППО осуществлялась через информационный стенд, Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Для информирования членов профсоюза и всей общественности используется страничка профсоюзной организации учреждения на сайте ДОУ.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

* Обучение профсоюзного актива.

Профсоюзный актив в 2016 году принял участие в семинарах, семинарах-практикумах для профсоюзного актива по наиболее актуальным вопросам с приглашением специалистов отдела образования, правовых органов, органов социальной защиты населения, пенсионного фонда и др., которые организованы комитетом профсоюза (городские семинары «День председателя», участие в семинарах по программе подготовки председателя ППО).

1. Акции.
* Оздоровление работников

В 2016 году санаторно-курортное лечение прошел 1 член профсоюза.

* Культурно-массовая работа

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами и рождением детей.

Члены профсоюза в 2016 году приняли активное участие в праздновании Масленицы в Пестове.

1. Общие выводы по работе за год.

Главными направлениями работы ППО в 2016 году были разработка и утверждение Коллективного договора, защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом, работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.