

Приложение 4
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Утверждаю:

Председатель Общего собрания
трудоого коллектива МБДОУ
№15 *Ковалева И.А.* Ковалева И.А.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №15»

А.А. Фокина А.А. Фокина

Протокол от *20.04.2020* № *4*

Приказ № *35-01* от *20.04.2020*

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам МБДОУ «Детский сад №15»
длительного отпуска сроком до одного года

1. На основании Приказа Министерства образования и науки РФ №644 от 31.05.2016г. «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и Устава учреждения, педагогические работники МБДОУ «Детский сад №15» имеют право на длительный, сроком до одного года, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в данной образовательной организации (ст. 335 ТК РФ).
2. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и(или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы. Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются руководителем МБДОУ по согласованию с представителем трудового коллектива.
3. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
 - Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;
 - Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда

- педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);
- Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

4. Порядок и условия предоставления отпуска.

4.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику после согласования с руководителем учреждения в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации.

4.2. Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, которое он подает руководителю МБДОУ не менее чем за 2 недели до начала отпуска.

В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска.

Руководитель МБДОУ обязан рассмотреть поступившее заявление и принять решение о предоставлении отпуска в течение 2-х дней со дня получения заявления работника.

По соглашению сторон время выхода в отпуск может быть изменено.

4.3. Предоставление длительного отпуска оформляется приказом руководителя МБДОУ.

4.4. На время нахождения педагогического работника в длительном отпуске руководитель учреждения вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор.

4.5. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в образовательном учреждении составляется график предоставления длительных отпусков. В длительном отпуске может находиться 1 педагогический работник образовательного учреждения.

4.6. График длительных отпусков согласуется с учредителем образовательного учреждения не позднее, чем за 2 недели до его начала.

4.7. Продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется соглашением работника с администрацией образовательного учреждения. При желании прервать длительный отпуск работник заявлением предупреждает руководителя МБДОУ не менее, чем за 2 недели.

В случае замещения его должности другим работником, нанятым по срочному трудовому договору, вопрос о прекращении длительного отпуска работника решается при согласии временного работника на досрочное расторжение срочного трудового договора.

4.8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательной организации переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

4.9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

4.10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательной организации.

5. Оплата длительного отпуска.

5.1. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы из бюджетного фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Приложение

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:
 - учитель - логопед
 - преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)
 - музыкальный руководитель
 - воспитатель.
2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:
 - заведующий образовательной организацией;
 - заместитель заведующего образовательной организации, деятельность которого связана с образовательным процессом;
 - педагог - психолог;
 - инструктор по физической культуре.
3. Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:
 - не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных организациях.

Лист ознакомления с
«Положением о порядке и условиях предоставления
педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №15»
длительного отпуска сроком до одного года»

№№ п/п	ФИО	Должность	Подпись	Дата
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				

20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				

